



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۹ - ۱۳۶۵/۱۲/۲
شماره: ۵۷۹۲۴
پرست: داری

بخشنامه

شورای عالی کار به دنبال چندین جلسه بحث و گفتگو در جلسه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۲ با در نظر گرفتن وضعیت جدیداً قشماً دی کشور در جهت حفظ قدرت خرید کارگران محترم ما بین تلاشگران عزیز در سنگرهای تولید و دفاع مقدس، با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردینماه سال ۱۳۶۶ حداقل مزد و تا شیرآن در سایر برسطوح مزدی و کمکیهای جنسی و همچنین مقررات مربوط به اعطاء پایه (سنوات) و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار - مؤسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادها و انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرفه را در سایر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

بند ۱- حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار در سایر کشور در سال ۱۳۶۶ از مبلغ ۲۲۰ ریال به ۲۶۰ ریال افزایش داده می شود و ما به التفاوت این دو مبلغ (۴۰ ریال) به طور مساوی بر سایر برسطوح مزدی اضافه می گردد.

تبصره: کلیه کارگاهها مکلفند ما را می که مجموع دریا فنی کارگران (ویا معادل) که در ماه (۳۰ روز) از بابیت مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خوابگاه باشد که کمک معاشه مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه - مالیات) کمتر از ۳۶۰۰۰ ریال باشد دریا فنی وی را به مبلغ ۳۶۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریا فنی است جزء مزد محسوب نمی گردد و همچنین دستمزد روزهای غیبت و مسافرت تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کسر می گردد.

توضیحات:

الف: مجموعه دریا فنی کارگران (ویا معادل) کار مزد در ماه (۳۰ روز) در این تبصره عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خوابگاه معادل معاشه مندی به اضافه خدمتوسه کار مزدی در آخرین سیروز کار (کارگران کار مزدی بهره مندا از این مزایا مرادند در اینجا مسافرت کارگاهها که کارفرما تعهد نموده با توجه به قراردادها و بنام بدین

تاریخ ۹ - ۱۲/۱۲/۱۳۶۵
شماره ۵۷۹۲۴
پوست ۴

شلاش وجدست نمایند و در غیر این صورت با تشخیص مراجع رسیدگی به اختلافات مذکور در قانون کار از مزایای مذکور در تبصره بند یک این بخشنامه بهره مند نخواهند شد.

ب: منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و همچنین کارگر معیل کارگری است که قانوناً افراد را تحت تکفل داشته باشد.

بند ۲- در سال ۱۳۶۶ روزانه مبلغ ۶۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) پس از گذشت دو سال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) و یا گذشت دو سال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۴ به کلیه کارگران اعمال می‌گردد که کارگاه مربوطه دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد این طرح باشد متعلق می‌گردد که با بستن به مزدا آنها اضافه پرداخت شود.

به کارگرانی که در سال ۱۳۶۵ در کارگاه استخدام شده اند در سال روز استخدام نصف مبلغ مزبور به عنوان پایه (سنوات) قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۱- در کلیه کارگاهها که طرح طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۵ طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها مورد تایید واقع شده (مشروط بر اینکه طرح مزبور در نتیجه اول سال ۱۳۶۶ به تصویب آنها پی برسد) ماخذ محاسبه مبالغ پایه (سنوات) فوق الذکر به میزان همان نرخ (مبالغ) پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور العمل اجرایی طرح مربوطه می‌باشد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول دو سال ۱۳۶۴ و ۱۳۶۵ بیش از ۱۲ ماه باشد همان مبلغ روزانه ۶۰ ریال و به کارگران فصلی که در دو سال مزبور کمتر از ۱۲ ماه کار کرده اند روزانه ۳۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) تعلق می‌گیرد.

بند ۳- از اول سال ۱۳۶۶ کارفرمایان مکلفند به لحاظ حفظ قدرت خرید کارگران متاهل و یا معیل مشمول قانون کار بدون در نظر گرفتن مزدا آنها علاوه بر اجرای بندهای ۱ و ۲ و چوهی که تا کنون تحت عنوان کمک هزینه خوا روبا رویا سایر کدکهای جنسیه این قبیل کارگران پرداخت می‌نموده اند به ازاء هر کارگر شاغل روزانه مبلغ یکمدریال بعنوان کمک هزینه تا میسر کالاهای ضروری (مصرفی اساسی) منظور و در ابتدای هر ماه معادل جمع مبالغ مزبور (یکمدریال) پرداخت کارگران و کارکنان) به حساب اتحادیه مکان منظور و بین کالاهای اساسی بهمان میزان دریافت و در اختیار کارگران و کارکنان خویش قرار دهند.

تاریخ ۹ - ۱۳۶۵/۱۲/۱۲
شماره ۵۷۹۲۶
پیوست

۶۶

- ۳ -

بدیهی است اتحادیه امکان به ازاء دریافت سن، کالادراختبارکارگرا نقرارخواهد داد
بند ۴- درکارگاههایی که مزدگروهی ازکارگران به صورت کارمزدپرداخت میشود (اعم
ازاینکه قسمت ثابت مزدداشته ویا فاقداین قسمت باشند) دراجرای مفادسندهای ۱ و ۲ این
مهموبه حتم الامکان با توجه به دستورالعمل پیوست اینبخشنامه فقط نسبت به افزایش نرخ
بیمالکهای کارمزدانجام نمایند ودرغیراینصورت مبالغ ریالی مذکوردرسندهای ۱ و ۲ عیناً
به صورت ثابت همراه مزدروزانه پرداخت شود.

بند ۵- پرداخت اضافه دستمزدناشی ازارتقاء طبقه (شغل) درکارگاهها درسال ۱۳۶۶
طبق دستورالعمل پیوست این بخشنامه بایدانجام شود.

درهرحال هیچ کارگاهی حق نداردکمتریابیشترازمقررات این تصویب نامه درمسورد
اثرایش مزایا هر نوع مزایای دیگرانجام کند.

بند ۶- مقررات این تصویب نامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که درایام
تعطیلات تا ابتدای سال ۱۳۶۶ بطورموقت درکارگاهها به کارمشغول میشوند، نخواهد بود.

ابوالقاسم سراجدی زاده

وزیرکارواشوراقتصادی

تاریخ: ۹ - ۱۳۳۲
شماره: ۸۸۷۸
پیش



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی (۱۶)

بیتالی

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از

ارتقاء پایه (مثلاً) موضوع بند پنجم و بند شش ۴/۱۲/۱۳۶۵ شورای عالی کار ریوست سختگیرانه ۵۷۹۲۴
۱۳۶۵/۱۱/۲۵

الف: نحوه اجراء مربوط به آذیننامه زیر که در این طریق طبق بند

مشاعل مذکور بوده و طرحهای آذیننامه قبل از سال ۱۳۶۵ به ترتیب رسیده است.

۱- چنانچه در آذیننامه مطرح طبقه بندی مشاعل کارکنان برای احتساب دستمزد مشاعل

جدید کارکنان قرار یفتن یک یا چند پایه دستمزد فعلی و بیشین یعنی شده با اندر ای هر پایه به مبلغ

۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود.

۲- چنانچه در آذیننامه هر طبقه بندی مشاعل کارکنان برای احتساب دستمزد مشاعل

جدید کارکنان در صورت مشاعل رسانی طبقه بندی و طبقه جدید بیشین یعنی شده با شد

میرا به مشاعل آذیننامه مشاعل رسانی پایه مشاعل طبقه مشاعل فعلی و طبقه مشاعل جدید به وی پرداخت

شود.

۳- چنانچه هیچ کدام از مشاعل در بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آذیننامه

طرح طبقه بندی مشاعل کارکنان بیشین یعنی شده با توجه تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی

مشاعل در دو سه موردی وزارت کار و امور اجتماعی استخرا کرده د.

ب: مبلغ رسانی آذیننامه مشاعل رسانی از ارتقاء پایه (مثلاً) در کارکنان مهیا طبقه بندی

جدید کارکنان یعنی مشاعل طرح تهیه کرده آذیننامه به ترتیب از دستورات العمل اجرایی طرح

تعیین و پرداخت میگردد.

ج: بر دادگاه نامه مزداتنی از ارتقاء مشاعل در کارکنان مهیا یعنی که نامه مشاعل در طبقه بندی

مشاعل مستند میاید تا توجه به ضوابط مزدی مربوطه و با عرض کارکنان در آذیننامه انجام شود.

غلامرضا خان شایقی

مدیر کارخانه سندی، دماوند - سردود سبز اوراق

تاریخ ۹ ۱۳۶۵/۱۲
شماره ۴
پوست

۶۶



دستور العمل نحوه محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کار مزد موضوع "بند ۴

مصوبه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ شورای عالی کار " پیوست بخشنامه ۵۷۹۲۰۶
۱۳۶۵/۱۲/۹ - ۹

به منظور محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کار مزد در اجرای بند ۴ مصوبه فوق لذکر در مورد کارگرانی که تمام ویا قسمتی از مزدشان به صورت کار مزد پرداخت می شود می توان با استفاده از روشهای زیر افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کار مزد در ماهها، از مبلغ ریالی روزانه ۱۰۰ ریال بدست آورد.

الف : اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه فقط یک نوع کالا تولید می شود فرمولهای مربوطه عبارتند از :

فرمول (۱)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{100 \text{ ریال}}{\text{معدل تولید روزانه یک نفر در قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۲)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{100 \text{ ریال} \times \text{تعداد دستورات قسمت}}{\text{معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۳)

$$\text{نرخ جدید} = \text{نرخ فعلی} \times \frac{100 \text{ ریال} \times \text{تعداد دستورات قسمت} + \text{معدل مبلغ کل کار مزدی قسمت مورد نظر}}{\text{معدل مبلغ کل کار مزدی قسمت مورد نظر}}$$

توضیح : فرمولهای ۱ و ۲ میزان افزایش نرخ کار مزد را مشخص می سازد (لذا با افزودن این میزان به نرخ قبلی نرخ جدید بدست می آید) و فرمول ۳ عیناً نرخ کار مزدی جدید را بدست می دهد. کار بردهای یک از دست فرمول مزبور انتخابی بوده و بستگی به وضعیت کارگاه دارد. برای تعیین معدلها حداقل با یک دوره ششماه تولید در نظر گرفته شود.

ب : اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه چند نوع کالای مختلف ویا نرخها ویا ملاکهای کار مزدی متفاوت تولید می شود برای بدست آوردن نرخ کار مزد جدید هرکدام را با استفاده از فرمول (۳) بنده الف استفاده شود. بدین ترتیب که نرخ کار مزد فعلی هر یک از کالاها جداگانه در فرمول مزبور جایگزین شود تا نرخ جدید آن حاصل گردد.

علامت خا نلر خا نی
مدیر کل بنیاد سدی مشاغل - مزد و بهره وری